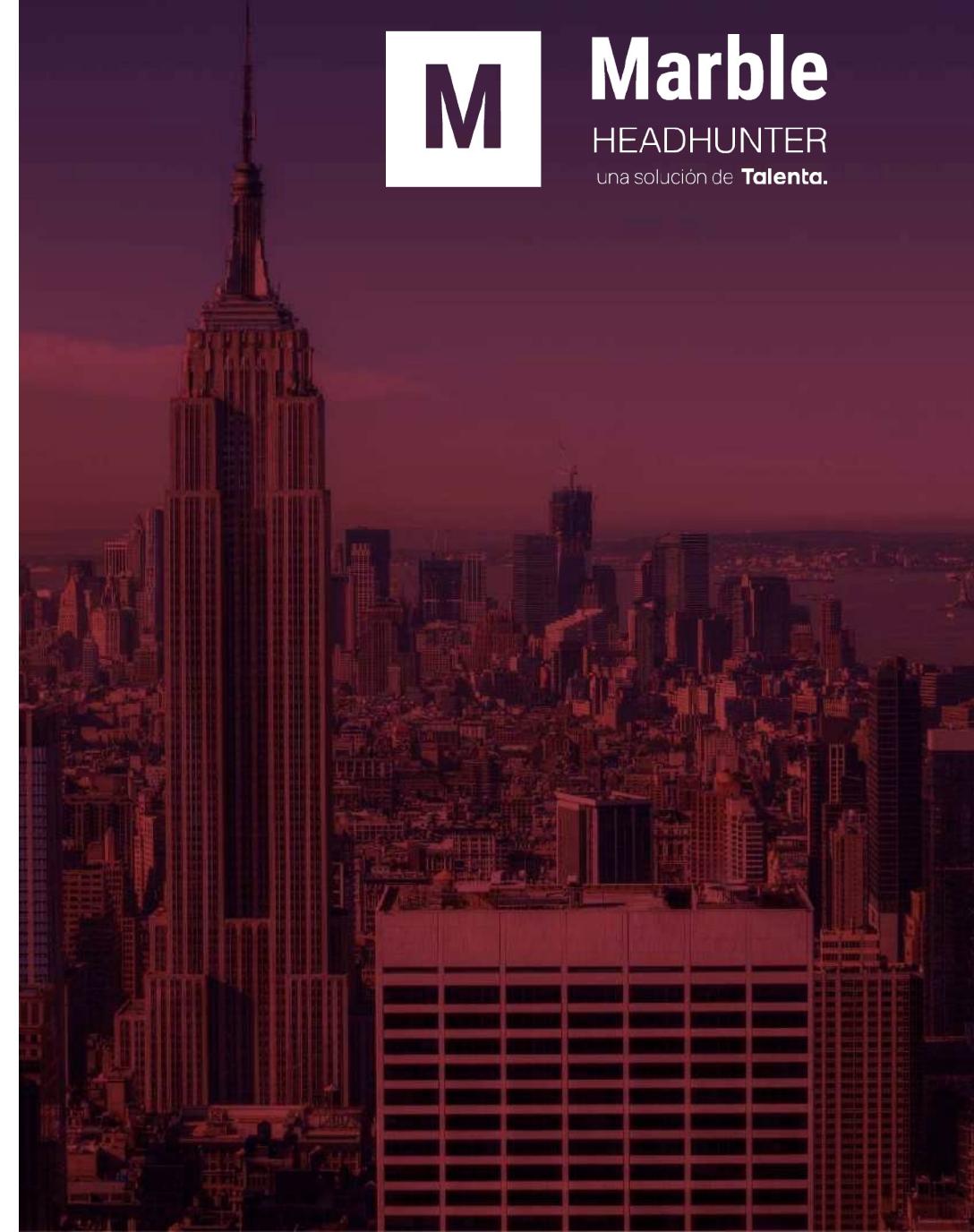




Marble
HEADHUNTER
una solución de **Talenta.**

Selección ejecutiva

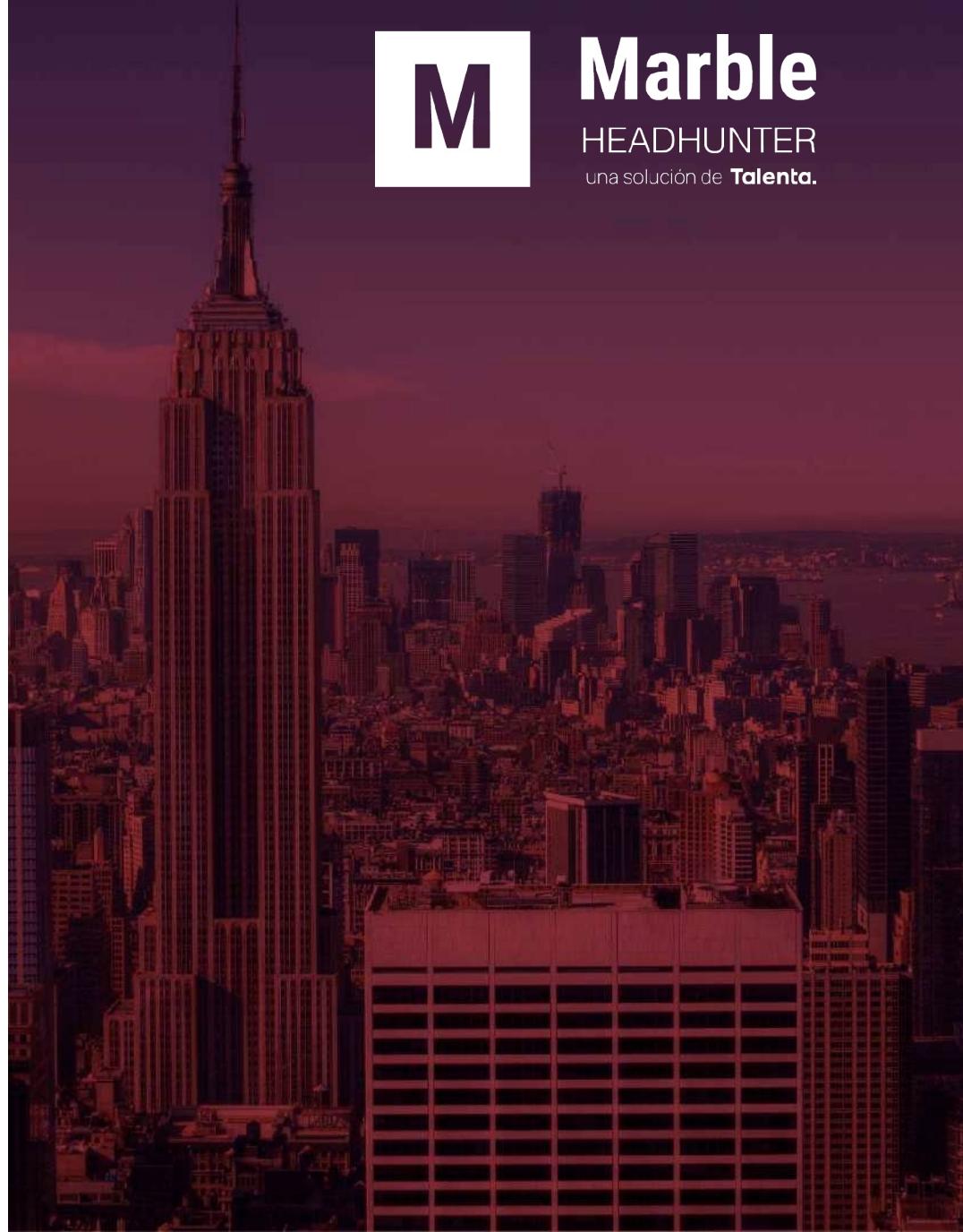
Selección ejecutiva **GRUPO VANTI**



Marble
HEADHUNTER
una solución de **Talenta.**

Índice

- 1. Alcance nacional e internacional**
- 2. Aliados estratégicos**
- 3. Tecnología y experiencia en evaluación de última generación**
- 4. Aliados Marble Headhunter y Talenta**
- 5. Condiciones de servicio**
- 6. Metodología**
- 7. Herramientas**
- 8. Términos y condiciones**
- 9. Valor agregado**



Alcance Nacional e Internacional

+400 de las 1.000 compañías más grandes del país confían en nosotros como aliado en la gestión competitiva de sus talentos, incluyendo el reto de apoyarlos en búsqueda de sus talentos más determinantes para el futuro de sus organizaciones, talentos que casi nunca están en búsqueda activa de trabajo y rara vez se encontrarán en bolsas de empleo o en medios convencionales. Un gran diferenciador de nuestro Headhunter es que utiliza todas las tecnologías que Talenta 365 tiene en el mercado, generando un proceso integral con los candidatos que garantiza la calidad del servicio. Conozca 5 de nuestros diferenciadores:



Nos apalancamos y somos representantes exclusivos en Colombia de la tecnología utilizada por el Gobierno de EEUU y las 3 principales compañías de seguridad a nivel mundial para evaluación y medición de valores.



Trabajamos con herramientas desarrolladas por expertos de Harvard Medical School en la incorporación de tecnologías que permitan evaluar la compatibilidad entre estilos de liderazgo y culturas empresariales.



La conexión permanente y directa con los líderes de talento nos abren las puertas a la detección oportuna y confiable de talentos específicos y acreditados.



Contamos con consultores asociados, con experiencia como VP y Presidentes, en varias de las compañías más importantes del país, estos apoyan el proceso de post validación de potencial, soportadas en su experiencia en las compañías a las que han pertenecido.



Desarrollamos una estrategia continua y permanente para aquellos talentos críticos que posiblemente su organización requerirá en el futuro cercano.

Aliados Estratégicos

Somos el aliado oficial de la Cámara de Comercio de Medellín para todas las misiones empresariales en temas de talento humano, lo cual nos permite tener presencia y visibilidad en diferentes espacios empresariales representativos del sector.

Producto a nuestra afiliación a la ANDI, nos abren las puertas a la detección oportuna y confiable de talentos específicos y acreditados.

Contamos con aliados internacionales exclusivos que permiten la diferenciación de nuestro Headhunter en Colombia:



Tecnología y experiencia de evaluación de **última generación**

- Plataforma Mobile First con excelente UX
- Personalización a la medida del tipo de junta y cliente
- Personalización a la medida del tipo de junta y cliente
- Plataforma Omnicanal (Llamada voz, SMS y Email Automatizado)
- Analítica personalizada de resultados



Nota: con los anteriores clientes se han realizado procesos de Miembros de Juntas Directivas, CEOS, C-Level (Vicepresidencias del sector público, privado), Alta Gerencia, Cargos Estatégicos de TI.

Aliados Marble HeadHunter y Talenta

Condiciones de servicio

Marble Headhunter, dispondrá de dos semanas para desarrollar las siguientes etapas:

- 01  Definición de público objetivo.
- 02  Investigación del mercado laboral.

Con nuestra metodología de investigación del mercado logramos encontrar los candidatos que se encuentran en cargos estratégicos dentro de las organizaciones que se adapten al solicitado. Así pues, captamos información relevante que influye en el desempeño del rol deseado y de esta forma determinamos la continuidad de los candidatos en el proceso.

Validamos la información de manera global con diferentes candidatos de empresas del sector delimitado, realizando una segmentación que se oriente a las necesidades preestablecidas. Consideramos que no solo la base salarial es fundamental para entender el mercado sino además las competencias y logros que han tenido los candidatos a lo largo de su trayectoria.

Para obtener los datos precisos utilizamos técnicas de investigación cuantitativa a través de entrevistas personalizadas a profundidad enfocadas en perfiles que agregan valor.

Condiciones de servicio

Marble Headhunter, dispondrá de una semana para desarrollar las siguientes etapas:

- 03 ➤ Detección de candidatos de alto valor y relación costo beneficio.
- 04 ➤ Contacto personalizado a los perfiles identificados para venta de la oportunidad laboral.
- 05 ➤ Valoración de potencial

Para realizar la valoración de potencial utilizamos herramientas avaladas a nivel internacional validadas por Harvard Medical School, sistema #1 a nivel mundial en ranking de publicaciones de confiabilidad en revistas científicas; por medio de estar herramientas le ofrecemos a nuestros clientes una alta efectividad en el perfilamiento de candidatos y disminución de errores asociados al proceso.

Adicional, contamos con una tecnología multidimensional 5D para la medición de liderazgo, motivaciones, DISC, habilidades cognitivas, rasgos de personalidad y competencias alineadas a la necesidad del perfil que se está buscando.

Evaluación multidimensional compuesta por

- Una vez aplicada la evaluación multidimensional de las 5D, se genera un reporte de competencias incluyendo: feedback al evaluado, planes de formación y mapas de talentos.



Condiciones del servicio

-  06 Selección de grupo de finalistas de alto potencial.
-  07 Presentación ejecutiva de candidatos con grupo de 3 a 5 perfiles potenciales.

El líder del proyecto se reunirá con las directivas de la compañía cliente para socializar las fortalezas y debilidades identificadas de cada uno de los candidatos presentados en la primera entrega, asegurando así optimizar los parámetros de búsqueda objetivo.

En caso de ser necesario, Marble Headhunter, volverá a presentar un segundo o tercer grupo de candidatos, cada uno, en un plazo de tiempo de una a dos semanas.

Metodología

1. Entendimiento del proceso o perfil con el cliente, tanto desde el área de talento humano como el líder directo de la posición y por parte del headhunter con el equipo de consultoría responsable.
2. Entrega de perfil levantado al cliente para su revisión, aprobación y alineación antes de iniciar con la búsqueda.
3. En caso de estar aprobado, publicar de forma confidencial el rol a buscar en nuestras plataformas y herramientas tecnológicas con el fin de realizar el seguimiento al proceso desde las mismas.
4. Reclutamiento, búsqueda e investigación de mercado de candidatos potenciales para la posición.
5. Entrevista telefónica donde se asegura que los candidatos cumplan con el perfil técnico predefinido.
6. Entrega de los 10 candidatos potenciales ajustados.
7. Reunión con el cliente para la entrega de los perfiles con la respectiva profundización.
8. Realización de video entrevista, pruebas, entrevista y referencias a los candidatos a quienes se les dió continuidad del proceso de selección.
9. Entrega de los resultados cualitativos y cuantitativos del proceso de selección, tanto individual como grupal para tomar definiciones de la continuidad de los candidatos.
10. Feedback a los candidatos que no continúan en el proceso.
11. Feedback y acompañamiento al candidato seleccionado durante los siguientes 3 meses.

Herramientas

1. Magneto: portal propio de empleo que utiliza la tecnología y la inteligencia artificial para realizar los procesos de reclutamiento, selección y marca empleadora en un solo lugar; reduce el tiempo en los procesos de selección, garantizando efectividad y calidad, utiliza la analítica para administrar y hacer seguimiento a indicadores de medición y desempeño de tus procesos. Se preseleccionan e importan candidatos potenciales a la plataforma de Magneto, en donde son filtrados y preseleccionados a partir de cuestionarios y entrevistas digitales específicas, diseñadas para cada oportunidad laboral, respondiendo preguntas clave para el proceso.
2. A través de Magneto mantenemos actualizados a nuestros candidatos sobre el estado de cada proceso, enviando notificaciones automatizadas cada vez que un candidato pasa a la etapa siguiente o es descartado en el proceso, enviando automáticamente una carta de agradecimiento. De igual forma Marble Headhunter cuenta con un centro de ayuda, que cuenta con chatbot y soporte técnico, enfocado en dar solución a inquietudes y requerimientos que tengan los candidatos aplicantes, al cual pueden acceder escribiendo al 3133496565.

Herramientas

3. Pruebas psicotécnicas (Prueba de 5 dimensiones, ERI, CCV, SHL): utilizamos diferentes baterías de pruebas, entre ellas una avalada a nivel internacional por Harvard Medical School, que mide hasta 28 competencias laborales, contiene pruebas como DISC, estilos de liderazgo, motivaciones, habilidades cognitivas y rasgos de personalidad. También utilizamos otra para medir la integridad, es un inventario del trabajador productivo y confiable, facilita evidenciar escalas de honestidad, servicio al cliente, productividad, compromiso a largo plazo con el trabajo, madurez emocional, responsabilidad, desempeño seguro de accidentes laborales. También, cuando es necesario, el CCV, test de coeficiente de competencias del vendedor que mide orientación al logro, confianza en sí mismo, persuasión, iniciativa, energía y fortaleza en el ego. Por último, para posiciones de alto nivel, utilizamos SHL.

Aliado estratégico en sistemas de evaluación



Marble
HEADHUNTER
una solución de **Talenta**.

- SHL es una organización de impacto global, con más de 150 oficinas alrededor del mundo, y su principal foco es trabajar como aliado de la ciencia y la tecnología para el desarrollo de las personas, manejando clientes como Microsoft, Nokia, JP Morgan y Willis Group entre otros.
- Fue fundada en 1970 en Inglaterra siendo pionera de los ejercicios de assessment como herramientas fundamentales para la toma de decisiones empresariales, de lo cual posteriormente desarrollaron el primer cuestionario de personalidad aplicado al contexto, y desde el 2010 ha venido trabajando en la integración de la analítica de datos creando la primera herramienta global de evaluación comparativa de talento.
- Desde el 2018 se han desarrollado aplicaciones móviles interactivas para la ejecución de las pruebas.
- Ha ganado el **HR Product of the year** en 2019 y 2020 y ha recibido dos patentes por su trabajo con inteligencia artificial y su enfoque innovador para medir la personalidad



Términos y condiciones

1. Marble Headhunter, dispondrá de tres semanas para desarrollar las siguientes etapas:

- Contacto personalizado a los perfiles recomendados para evaluación del potencial.
- Análisis de competitividad
- Entrevista de potencial, evaluación de valores, integridad y liderazgo.
- Presentación de cuadro ejecutivo con grupo de finalistas.

2. El líder del proyecto de Marble Headhunter se reunirá con las directivas de la compañía cliente para socializar las fortalezas y debilidades identificadas de cada uno de los candidatos presentados en la primera entrega, asegurando así optimizar los parámetros de búsqueda objetivo.

3. En caso de ser necesario, Marble Headhunter, volverá a presentar un segundo o tercer grupo de candidatos, cada uno, en un plazo de tiempo de una a dos semanas.

Términos y condiciones

4. Se autorizan como canales de búsqueda de candidatos: CRM propio de talentos de Marble Headhunter, sitio de oportunidades de Marble Headhunter, minería de datos en área de administración de Marble Headhunter, redes sociales de Marble Headhunter.
5. Se autoriza revelar el nombre de la compañía a candidatos aprobados por la empresa cliente para entrevista.

Investigación de mercado

Se realizará una investigación salarial y de mercado del perfil de cargo que requiera la compañía entregando conclusiones tanto de salarios, de responsabilidades de los cargos, métricas del cargo y máximo 10 compañías foco que pueda definir el mismo cliente.

Esta etapa está incluida en el proceso de selección en caso de que sea solicitado por el cliente.



Marble
HEADHUNTER
una solución de **Talenta**.