
Empresas **Productivas**,
más **Bienestar** para todos.



Metodología de los 5 Pilares de la
PRODUCTIVIDAD



Aumentamos la **productividad, rentabilidad**
y **escalabilidad** de las empresas, mejorando
la sostenibilidad y el bienestar de la sociedad

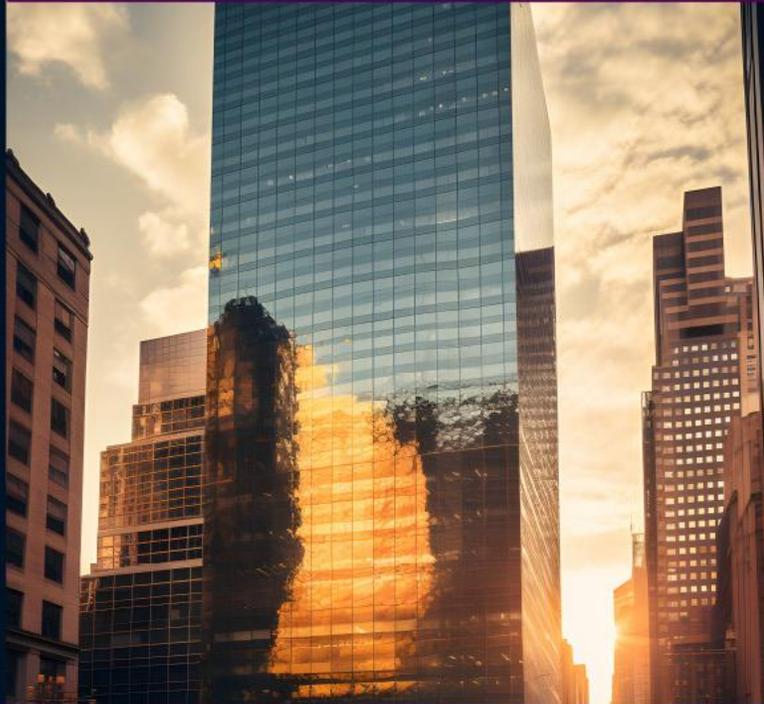
Apoyando estos  **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



Hemos **trabajado** con ellos...



Excelencia Organizacional



Impulsamos la articulación adecuada de cada uno de los equipos, procesos, las políticas y la tecnología presente en la operación, para el logro de los objetivos con la mayor productividad y rentabilidad posible.

Innovación Operativa



La innovación operativa entrega alternativas de solución, agilidad, ahorro y mitigación de riesgos para la operación de tu empresa, generando cambios viables y fáciles de implementar aumentando la rentabilidad.

Transformación Digital



La transformación digital entrega análisis, modelos y planes para que las empresas aumenten su productividad y mejoren su promesa de valor con herramientas digitales ajustadas a sus operaciones y mercado.



DEPO te ayuda a encontrar la **cantidad justa de colaboradores**, con los procesos, tecnología y estructura alineados a la estrategia.

Con visión sistémica **alineamos operaciones, equipos, individuos y tecnología** hacia los objetivos de estrategia, desarrollando las capacidades para un sistema de gestión articulado, productivo y competitivo en su entrega de valor al mercado

¿Quieres impulsar la organización a **modelos operativos sistémicos** conectando a todas las áreas con los objetivos de estrategia?

¿Cómo logro **transmitir la estrategia** a todos los equipos y monitorear que los objetivos se cumplan? ¿**OKR's**? ¿**KPI's**? ¿**BSC**?

¿Necesitas **alinear las responsabilidades** de cada equipo, su tamaño y capacidades, con la estrategia?

¿Necesitas desarrollar **líderes, cultura** y **reducir la rotación** para aumentar la efectividad de los resultados?



Innovación Operativa

DEPO te entrega soluciones ágiles y de fácil implementación en aquellos puntos de la operación donde se evidencian riesgos, **promoviendo la gestión del cambio y transformación cultural**, para que tus equipos puedan apropiarse de las soluciones y mejoras, haciéndolas parte del día a día.

¿Cómo mejoras la **promesa** y la **entrega** a tus clientes?

¿Necesitas **mitigar riesgos**, **reducir reprocesos** y al mismo tiempo **optimizar recursos** operativos y administrativos?

¿Necesitas **organizar y desarrollar las capacidades** de tus equipos hacia los objetivos de estrategia?

¿Cómo logras una **sostenibilidad y crecimiento** a partir del mejor talento posible?

¿Quieres definir el balance entre **costo y beneficio** de la arquitectura tecnológica?



Transformación Digital

DEPO te ayuda a identificar la forma en que puedes aprovechar mejor tus plataformas y aplicaciones digitales, identificar puntos de automatización y caracterizar proyectos, diseñando **planes de digitalización y automatización** alineados con la estrategia, el mercado y las capacidades organizacionales.

¿En qué proporción estoy **aprovechando** la **arquitectura tecnológica** actual?

¿Cómo **planeo e implemento** la transformación digital de la empresa?

¿Cómo cambia el **modelo de gestión** con las herramientas digitales?

¿En qué proporción puedo tercerizar la **administración** de **herramientas y soluciones TI**?

Esto lo **logramos**, con
nuestra metodología de los

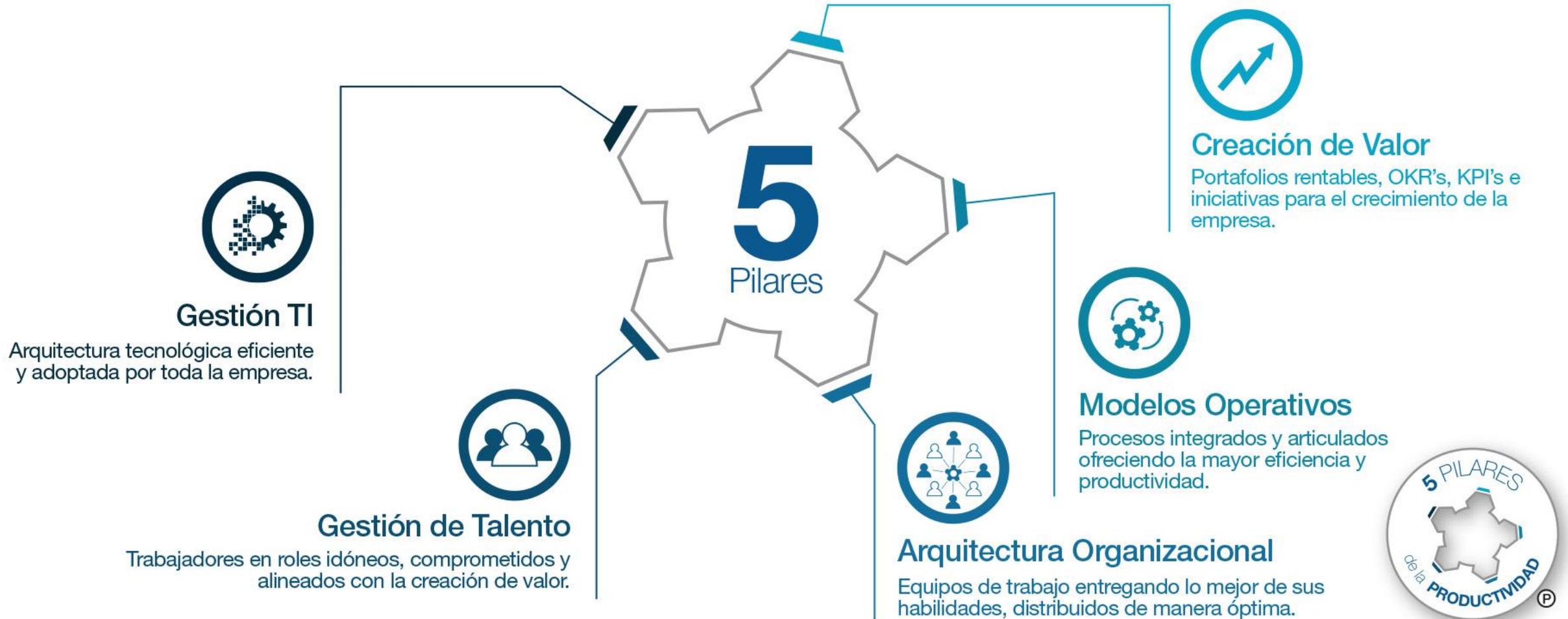


5 Pilares de la **PRODUCTIVIDAD**



Metodología de los 5 Pilares de la Productividad

Nuestra **metodología de los 5 pilares de la Productividad** es modular, esto permite que puedas elegir qué modulo o módulos desarrollar y con qué profundidad de cada uno.



Excelencia Organizacional

- Análisis de la relación de los objetivos de estrategia, sus indicadores de resultado, con cada uno de los objetivos de las unidades de negocio o filiales.
- Análisis de la rentabilidad del portafolio por cada uno de los productos.
- Análisis de la rentabilidad del portafolio por cada uno de los productos.
- Definición de la estrategia e indicadores de resultado para cada una de las unidades de negocio o filiales, de acuerdo con su mercado, madurez y portafolio.
- Definición de planes de acción por área alineando resultado e indicadores con el cuadro de mando de estrategia.

Innovación Operativa

- Diagnóstico de palancas y bloqueos para la implementación de estrategia.
- Análisis de rentabilidad por cada unidad de negocio o filial.
- Análisis de entrega de promesa de valor al mercado.
- Diseño y ajuste de objetivos de estrategia e indicadores de resultados asociados globales.
- Diseño y ajuste de objetivos de estrategia e indicadores de resultados por filial, unidad de negocio o región.
- Planes de acción con indicadores de resultado para la implementación global y por filial, unidad o región.

Transformación Digital

- Análisis de los objetivos de estrategia y sus indicadores que impulsan la transformación digital.
- Análisis de la plataforma estratégica y su relación con iniciativas y apropiación de la arquitectura y sus herramientas digitales.
- Diseño y ajuste de objetivos de estrategia para el desarrollo de la transformación digital de la organización de acuerdo con sus proyecciones.
- Diseño de plan estratégico de tecnología de la información.

Excelencia Organizacional

- Diagnóstico del impacto de los resultados en la cadena de valor de la empresa.
- Identificación de desperdicios y oportunidades de productividad en cada uno de los procesos y subprocesos.
- Ajuste de los procesos y subprocesos para lograr agilidad en las operaciones, ahorros en la ejecución y mitigación de riesgos en toda la cadena de valor.
- Diseño de los indicadores de resultado para cada proceso y subproceso.

Innovación Operativa

- Análisis de los procesos y operaciones documentadas y no documentadas que son ejecutados en el día a día.
- Valoración del impacto, reprocesos y desperdicios de cada proceso u operación en la cadena de valor hacia el cliente.
- Diseño y ajuste a los procesos y operaciones reduciendo desperdicios, aumentando la eficiencia y la efectividad hacia el mercado, así como mitigando riesgos y reduciendo controles.

Transformación Digital

- Diagnóstico del uso de herramientas digitales en los procesos y operaciones.
- Identificación de procesos, operaciones y procedimientos susceptibles para el uso de herramientas digitales o automatizaciones para su eficiencia, mitigación de riesgos o ahorros.
- Diseño y ajuste de procesos y procedimientos para la implementación de herramientas digitales o automatización.
- Dimensionamiento de impacto esperado en los procesos por la implementación de herramientas digitales o automatización

Arquitectura Organizacional

Excelencia Organizacional

- Analisis de las operaciones de los equipos y cargos, encontrando reprocesos, duplicidades, desbalanceo de roles y oportunidades para el uso de tecnología.
- Identificación del número de colaboradores necesarios por cargo y área, para la operación actual y futura.
- Construcción del mapa de decisiones y responsabilidades por área.

Innovación Operativa

- Analisis de la estructura cargo a cargo, roles, duplicidades, sinergias, conflicto en la toma de decisiones, gobierno corporativo.
- Valoración de cada cargo en cantidad de personas y aporte a las operaciones, la estrategia y la cultura.
- Diseño y ajuste de la estructuras versátiles y con capacidad de respuesta ágil hacia el mercado, identificando:
 - Cantidad de personas por cargo.
 - Capacidades y habilidades por cargo.
 - Indicadores de resultado por equipo.
 - Decisiones por equipo de acuerdo con procesos, operaciones y estrategia.

Transformación Digital

- Analisis de cargos, roles y responsabilidades de los equipos que administran la arquitectura empresarial y su desarrollo.
- Identificación de la cantidad de personas necesarias para administrar la arquitectura actual:
 - Implementación de herramientas digitales.
 - Administración y desarrollo de arquitectura actual.
 - Soporte técnico.
- Diseño y ajuste de estructura (equipos, capacidades y cantidad de personas) necesaria interna o tercerizada para:
 - Implementación de iniciativas.
 - Administración y desarrollo de arquitectura actual.
 - Soporte técnico.

Excelencia Organizacional

- Análisis la gestión del talento e identificar el impacto que logra hacia la continuidad de las operaciones, el aumento de las capacidades productivas y el crecimiento de la empresa.
- Ajuste y diseño de herramientas para que la gestión del talento impacte a la organización en el aumento de la productividad, la continuidad del negocio y el crecimiento basado en las capacidades del talento.
- Intervención sistémica para el ajuste de cultura y gestión del cambio

Innovación Operativa

- Análisis de resultados operativos y de estrategia de la gestión del talento.
- Análisis de las herramientas usadas para la gestión del talento.
- Análisis de barreras culturales para el logro de objetivos estratégicos y tácticos.
- Ajuste de modelo de gestión del talento humano hacia el logro de los objetivos de estrategia.
- Diseño de herramientas para la gestión del talento hacia el logro de objetivos de estrategia.
- Intervención de cultura para la consolidación de los objetivos operativos y estratégicos y la gestión del cambio

Transformación Digital

- Análisis de las herramientas de la gestión del talento para la apropiación y uso de herramientas digitales, y alineación cultural hacia la transformación digital.
- Análisis de resultados en la gestión del talento para el logro de objetivos de transformación digital.
- Diseño y ajuste de herramientas de gestión del talento para alcanzar los objetivos estratégicos y tácticos hacia la transformación digital de la organización.
- Intervención sistémica para el ajuste de cultura y gestión del cambio hacia la transformación digital.

Excelencia Organizacional

- Diagnóstico de la creación de valor generado por la arquitectura empresarial de la organización.
- Identificación del nivel de apropiación de las herramientas digitales licenciadas y disponibles para los usuarios.
- Identificación de las oportunidades de digitalización de procedimientos para la reducción de tiempos y mitigación de riesgos.
- Diseño de un plan de implementación para la apropiación de la arquitectura empresarial actual y futura, hacia una transformación digital en las operaciones que impacte la rentabilidad, la atención al cliente y la continuidad del negocio.

Innovación Operativa

- Análisis de la arquitectura empresarial presente en la operación de la empresa.
- Análisis del PETI vigente.
- Valoración del impacto y aporte de la tecnología en las operaciones diarias, la eficiencia, la mitigación de riesgos y la atención al cliente.
- Diseño de plan de implementación para la efectiva apropiación de las herramientas digitales y tecnológicas, asegurando impactos en eficiencia, mitigación de riesgos y atención al cliente.

Transformación Digital

- Diagnóstico ITIL, del impacto y aporte de valor que tiene la arquitectura y los servicios de tecnología a la organización:
 - Mitigación de riesgos.
 - Ahorros.
 - Reducción de tiempos.
 - Promesa de valor.
- Valoración de impacto de nuevas herramientas digitales para las operaciones.
- Diseño de un plan para el aumento de la apropiación y aprovechamiento de la arquitectura o implementación de nuevas iniciativas con impacto positivo en la organización.

Conoces los **resultados diarios** de tu Productividad?



DEPO Analytics es la plataforma propia y autogestionable que facilita:

El diagnóstico de las operaciones, el clima organizacional y el desempeño de las personas y los equipos.

El seguimiento y monitoreo de los resultados de las operaciones y los equipos de trabajo en todos los niveles de la organización.

La medición de la productividad en las operaciones y los equipos de trabajo en sus resultados hacia la estrategia.

Tienes una **Pregunta?** Estamos **muy cerca...**



www.depo.com.co



+57 318 395 3736



[@depoexcelenciayproductividad](https://www.youtube.com/@depoexcelenciayproductividad)



[@depo_excelencia](https://www.instagram.com/depo_excelencia)



Depo Diseño, Excelencia y Productividad



contacto@depo.com.co



Empresas **Productivas**,
más **Bienestar** para todos.



Metodología de los 5 Pilares de la
PRODUCTIVIDAD



www.depo.com.co



[@depoexcelenciayproductividad](https://www.youtube.com/@depoexcelenciayproductividad)



[Depo Diseño, Excelencia y Productividad](https://www.linkedin.com/company/depo)



[@depo_excelencia](https://www.instagram.com/@depo_excelencia)